



Kleurrijk leven

Nieuws over en voor Pergamijn



Herziening Functiehuis zorg

Ga naar pagina 3

Terugblik Pergamijn Party

Ga naar pagina 5

Evenementen kalender

Ga naar pagina 7

Dag van de Vrijwilliger

Ga naar pagina 14

Nieuwe energie voor Pergamijn

Op vrijdag 7 november kregen medewerkers en vrijwilligers de primeur en sindsdien mag iedereen het zien: Pergamijn heeft een nieuwe look. Een nieuw, fris, modern logo en toch helemaal Pergamijn. Zo laten we zien dat we klaar zijn voor de toekomst.

In een snel veranderende wereld staat de zorg voor grote uitdagingen: een krappe arbeidsmarkt, veranderende zorgvragen, nieuwe technologieën en budgetten die onder druk staan. Dat voelden we ook bij Pergamijn. Maar we hebben onze koers helder gekregen en hebben hier ook keuzes in gemaakt. Dat voelde iedereen die op één of andere manier betrokken is.

Makkelijk was dat niet altijd, maar al onze cliënten, verwanten, medewerkers en vrijwilligers zetten samen iets bijzonders neer. Elke dag opnieuw, met een warm hart, een grote inzet en betrokkenheid.

Trots maakt het ons te zien hoe veerkrachtig Pergamijn is, hoe we samen onze schouders eronder zetten, meebewegen, leren en steeds weer nieuwe stappen zetten. Het zijn precies die stappen die ons hebben gebracht waar we nu staan.



Helemaal Pergamijn

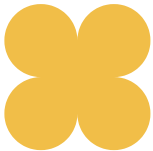
De tijden blijven uitdagend, maar Pergamijn is op de goede weg en klaar voor de toekomst. Dat willen we laten zien, tastbaar maken. Daarom hebben we gekozen voor een opgefrist logo. Nieuw, fris, modern en toch helemaal 'Pergamijn'. Een logo dat symbool staat voor onze nieuwe richting en weerspiegelt wie we zijn geworden: open, ondernemend en positief.

Dank aan iedereen die hier op één of andere manier aan bijdraagt: met vrouwen en enthousiasme, met professionaliteit en positiviteit, met oprechte aandacht, met een warm zorghart of in een stevig partnerschap.

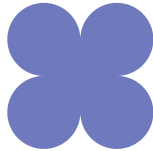


Gekozen voor een drieledige aanpak Pergamijn zet nieuwe stappen in het binden en boeien van zorgmedewerkers

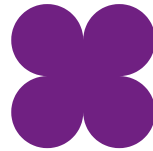
Pergamijn staat voor kwalitatieve en continue zorg, met stabiele teams en vertrouwde gezichten. We hebben hierin al stappen gezet, maar door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt blijven versterking en vernieuwing nodig. Daarom zetten we nu gericht in op het werven én duurzaam binden van zorgmedewerkers niveau 1 en 2 (locatie-ondersteuners en hulp-cliëntbegeleiders) en bouwen we de Flexpool verder uit. Drie sporen in onze aanpak:



1. Nieuwe wervingscampagne
Op 21 november startte de campagne "Jij weet waarom je het doet", met collega's in de spotlights op sociale media en nieuwssites. Ken je iemand voor wie dit interessant is? Verwijs gerust naar www.ikkiesvoorpergamijn.nl.



2. Flexpool groeit verder
Flexwerken in dienstverband wordt aantrekkelijker: medewerkers kunnen kiezen voor periode-opdrachten, losse diensten of een combinatie. Dit biedt flexibiliteit én zekerheid. Interesse of iemand tippen? Kijk op de vacaturepagina of mail flex@pergamijn.org



3. PNIL stopt per 1 maart 2026
De inzet van PNIL-medewerkers (Personeel niet in loondienst) voor deze functies wordt afgebouwd en stopt volledig in 2026, in lijn met landelijke regelgeving. PNIL-medewerkers zijn geïnformeerd en worden uitgenodigd om in gesprek te gaan over mogelijkheden binnen Pergamijn.

Hoe is het om te werken bij Pergamijn?

Onze collega's vertellen het!



Werken bij Pergamijn is waardevol. Zowel mooi, als uitdagend. Luchtig en zwaar. Je ervaart de meest mooie en pure momenten met cliënten. Je schakelt van een goed gesprek dat eindigt in een glimlach naar een situatie waarbij het uiterste van je wordt gevraagd. Het gaat over doorbraken; groot of klein. Over je hoofd koelhouden, wanneer iemand je grenzen test. Je doet het niet alleen. Je werkt samen met een team waarmee je het deelt. Waarmee je samen het verschil maakt in het leven van onze cliënten. En daar doe je het voor. Wat er ook gebeurt, je gelooft altijd in wat je doet. En dat is je zorghart. Want elke stap, hoe klein ook, brengt jou en de cliënt verder. **Dat is de kracht van werken met passie bij Pergamijn.**

Jij weet waarvoor je het doet Wervingscampagne van start

Ben je benieuwd naar hoe onze nieuwe wervingscampagne er uit ziet? Je ziet de beelden hier! Wil je meer zien? Kijk dan op www.ikkiesvoorpergamijn.nl



PEP stopt per 1 januari 2026

Een spijtig bericht: de PEP, de personeelsvereniging van Pergamijn, houdt ermee op. Jaarlijks organiseerde deze vereniging uitstapjes, kienavonden, creatieve en andere leuke activiteiten.

Echter, het ledenaantal daalde al langer, tot op een punt dat het niet langer haalbaar is om activiteiten te organiseren.

“De PEP heeft jarenlang een waardevolle rol gespeeld binnen Pergamijn. Dankzij activiteiten konden collega’s elkaar ontmoeten en werden de onderlinge banden versterkt. Daar zijn we trots op, en dit hebben we ook met veel plezier gedaan. Het was dan ook geen gemakkelijke beslissing om de PEP te beëindigen. We danken alle leden voor hun inzet, lidmaatschap en deelname aan onze activiteiten”, aldus de bestuursleden.

Josien, Susanne, Kimberley, Petra, Marjon, Dusty, Nicole, Wil, Mat en Jo: hartelijk dank voor jullie jarenlange inzet!

Herziening van het functiehuis Zorg per 1 maart 2026

De Ondernemingsraad heeft ingestemd met een herziening van het functiehuis. Het vernieuwde functiehuis moet zorgen voor duidelijkere functies, betere ontwikkelmogelijkheden en een structuur die beter aansluit op de praktijk binnen de teams. De aanpassing speelt in op actuele ontwikkelingen in de zorg, zoals complexere zorgvragen, personeelstekorten en de behoefte aan meer doorgroeiperspectief.

Tijdens een pilot op drie locaties (Bronstraat, Guldendreef en Prior) werkten medewerkers zes maanden met de nieuwe functies. Uit de terugkoppeling blijkt dat het functiehuis goed werkt wanneer het goed wordt begeleid. Rollen worden duidelijker, de functie van coördinerend begeleider voegt waarde toe, en medewerkers ervaren meer ontwikkelkansen. Ook blijkt dat zichtbare teammanagers, coaching en heldere communicatie cruciaal zijn.

In het vernieuwde functiehuis zijn vijf functies opgenomen: coördinerend begeleider, persoonlijk begeleider, begeleider, assiterend begeleider en locatie-ondersteuner. Iedere functie heeft een duidelijke taakomschrijving, gericht op betere samenwerking en professionele ontwikkeling.

De overgang naar het nieuwe functiehuis start op 1 maart 2026. Medewerkers ontvangen hierover nadere informatie via intranet, teammanagers en HR, dat bij team overleggen aansluit voor toelichting. Teams en individuele medewerkers worden intensief begeleid via overleg, coaching, scholing en certificeringstrajecten. Het doel: een toekomstbestendig functiehuis dat beter aansluit bij de praktijk en groei en kwaliteit van zorg ondersteunt.

Samenkr8 De Podcast: podcastreeks over informele zorg

Is informele zorg een mogelijke oplossing voor de personeelskrapte? En hoe geven we de rol van familie, vrienden en vrijwilligers vorm, nu en in de toekomst? In een nieuwe podcastreeks van Samenkr8, het samenwerkingsverband van Limburgse organisaties in de gehandicaptenzorg, waaronder Pergamijn, gaan verschillende gasten hierover in gesprek.

Host Bas van Mulken spreekt met medewerkers, vrijwilligers en externen over hun ervaringen. Alle vier de afleveringen staan inmiddels online, waaronder een aflevering over urgentie met enkele bekende Pergamijn-gezichten.

Elke aflevering duurt ongeveer een half uur en is te beluisteren via Spotify of met beeld via YouTube. **Zoek op Samenkr8 De Podcast of scan de QR code en luister mee!**



Even voorstellen

Kelly Dohmen, Privacy & Security Officer

Sinds september is Kelly Dohmen werkzaam als Privacy & Security Officer bij Pergamijn. Ze houdt zich bezig met alles rondom de AVG: hoe gaan we veilig om met persoonsgegevens? Daarnaast ondersteunt Kelly medewerkers door beleid en protocollen overzichtelijk te maken, vragen te beantwoorden, wet- en regelgeving na te leven en het bewustzijn rondom privacy en security te vergroten.

“Ik vind mijn werk zo leuk omdat het de perfecte combinatie is van mijn twee interessegebieden: ICT en rechten. Ik heb bewust gekozen voor de zorg, omdat ik eerder heb ervaren hoeveel dankbaarheid en warmte je hier terugkrijgt. **Op mijn manier zorg ik voor mensen, op afstand.** Als oudste van zes zit die zorgende rol in mij.”



Meer aandacht voor inzetbaarheid binnen Pergamijn

Verzuim en arbeidsongeschiktheid zorgen voor druk op de cliëntzorg, medewerkers en teams. Drie jaar geleden besloot Pergamijn daarom sterker in te zetten op inzetbaarheid. Er kwam een actieplan en twee adviseurs verzuim & duurzame inzetbaarheid rollen dit uit. Dat levert resultaat op: de cijfers verbeteren en dat wordt gevoeld. Pergamijn is op de goede weg, ook al zijn we er nog niet.

“Eerste positieve effecten nu al merkbaar”

“Waarschijnlijk was het voor medewerkers merkbaar dat over de afgelopen jaren het (oplopende) verzuim en arbeidsongeschiktheid zorgde voor (nog) meer druk op de zorg”, steken adviseurs Rianne en Jeremy van wal. “Dus is het onze opdracht ervoor te zorgen dat er binnen heel Pergamijn meer aandacht is voor verzuim, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit.”

Vitaliteit

“Dat doen we door onze boodschap regelmatig te brengen en liefst op een positieve manier,” vervolgt Jeremy. “Zo hebben we in mei ons karretje aangehaakt bij de Dag van de Zorg. Elke medewerker en elke vrijwilliger kreeg toen een boodschappentas met een leuke boodschap én met een paar gezonde recepten. Want gezond en lekker eten, dat past bij duurzame inzetbaarheid.”

Het liefst wil je verzuim immers voorkomen, maar dat lukt natuurlijk niet altijd. En dus werken de adviseurs verzuim & duurzame inzetbaarheid op meerdere sporen. “Verzuim staat hoog op de agenda van de directeurs zorg”, geeft Rianne aan. “Ook de teammanagers zijn versterkt in hun rol dankzij training. De Ondernemingsraad is betrokken partij en heeft meegekeken naar de nieuwe visie op verzuim en re-integratie. Dit zijn positieve ontwikkelingen, en daar beginnen we de vruchten van te plukken.”

Verwachtingen en afspraken

Bij verzuim zijn veel partijen betrokken: de leidinggevende, de arbodienst, maar ook de medewerker zelf. Daarom was het belangrijk heel duidelijk te maken wat van wie verwacht wordt bij elke stap in het proces.

Er worden stappen gezet en meer en meer komen knelpunten voor inzetbaarheid al naar voren voordat er uitval plaatsvindt. Meer medewerkers spreken hun zorgen eerder uit. Belangrijk, want zo kan Pergamijn als werkgever op tijd meedenken over mogelijke oplossingen.

Positieve evolutie te zien in de cijfers

Zien we dit dan ook al terug in de cijfers? Jazeker: we boeken successen -hoe klein ook. Zo heeft Guldendreef, na een periode dat meerdere collega's waren uitgevallen, in april 2025 de 0% verzuim bereikt en daarvoor is het team in het zonnetje gezet.

Helaas moeten we soms ook afscheid nemen van medewerkers die door arbeidsongeschiktheid niet meer bij Pergamijn kunnen werken. Maar sinds vorige winter is de daling echt wel ingezet. Concreet zijn in de eerste helft van het jaar ruim 20 medewerkers weer volledig aan het werk gegaan ten opzichte van januari.

Bovendien hebben 35 medewerkers de beweging kunnen maken van volledig arbeidsongeschikt naar weer deels meedraaien op de eigen locatie of op een andere woning. “Al begint het soms kleinschalig, het heeft meteen impact. Impact voor de medewerker zelf die weer actief betrokken is en voldoening ervaart, aandacht en nabijheid voor onze cliënten en lastenverlichting voor de collega's. Dat is dus heel fijn en positief! Al zijn we er nog niet, dit motiveert ons om stappen te blijven zetten”, besluiten Rianne en Jeremy.

Heb jij als medewerker vragen over verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid?

- Heel veel info is te vinden op [Mijn Pergamijn](#). Kijk binnen de rubriek 'Medewerker'. Hier vind je alles over gezondheid en vitaliteit, maar ook over leren & ontwikkelen, ondersteuning en andere onderwerpen.
- Kijk ook eens op de [website 'Vitale medewerkers'](#). Deze vind je via de gelijknamige tegel op Mijn Pergamijn.

Gedurende 31 dagen elke dag een verrassing De Pergamijn Adventskalender

In december staan, met de feestdagen in aantocht, de dagen in het teken van aandacht, warmte en verbinding. Een tijd waarin extra voelbaar is waar het bij Pergamijn elke dag om draait: aandacht voor elkaar, betrokkenheid bij cliënten en er samen staan als team.

Om alle medewerkers in loondienst, stagiaires en leerlingen extra in het zonnetje te zetten, liep in de hele maand december een actie: de Pergamijn Adventskalender. Elke dag werd één collega verrast met een feestelijke prijs vol decembergezelligheid en waardering. De winnaars werden op een bijzonder manier gekozen: cliënten van verschillende dagbestedingslocaties verzorgden de digitale loting, het inpakken van de prijzen én de vrolijke videoboodschappen. Zo boden zij ons een uniek kijkje achter de schermen in hun voorbereidingen op de feestdagen. Via Mijn Pergamijn kun je de winnaars én de video's terugvinden.



Terugblik op de Pergamijn Party Wat een Party!

Op 7 november was het dan zo ver: het feest voor collega's en vrijwilligers. Kasteel Limbricht zag er fantastisch uit, met een sfeervolle binnenplaats, mooi ingerichte ruimtes en een grote feesttent waar de slotact plaatsvindt.

Jessica vertelt: "In mijn hoofd zit zo ongeveer wat ik tegen iedereen wil zeggen: dat het een feest is als dank voor al die tomeloze inzet, voor de enorme veerkracht en betrokkenheid. En dat we vanavond alles even los kunnen laten, dat we onszelf én onze successen vieren. Na mijn welkomstwoordje kan het feest echt beginnen!

De hele avond loop ik van de ene naar de andere ruimte, schuif ik aan bij collega's en vrijwilligers, doe ik een dansje mee, zing ik karaoke mee bij de zingende toiletjuffrouw/caravan en ga ik op de foto bij de spiegel. De tijd vliegt werkelijk voorbij, en overal zie ik gezelligheid, hoor ik gelach en zie ik teams die het enorm fijn hebben samen.

Lieve mensen: wat een TOP-avond en wat een gezelligheid. Jullie maken Pergamijn tot wat het is: warm, betrokken en gepassioneerd. Dat is ook wat deze avond zo fantastisch heeft gemaakt. Zoals een collega me zei: deze gaat mee in de boeken. Deze avond neemt niemand ons meer af. Het was fantastisch!"



Nagenieten van deze fantastische avond? Scan de QR code om de aftermovie te bekijken of blader door naar het fotoboek op pagina 8.



Limbrichterweg Kunstwerk

Deze editie is het kunstwerk van Jack. Hij feliciteert hiermee een collega die pasgeleden bevallen is!



Pergamijn krijgt nieuwe passende zorgcommunicatiefaciliteiten

Zorgcommunicatietechnologie of kortweg ZCT is een verzamelnaam voor digitale systemen en hulpmiddelen die communicatie en monitoring in de zorg ondersteunen. Denk hierbij aan oproepsystemen, slimme sensoren, wearables (zoals horloges) en AI-oplossingen die bijvoorbeeld valdetectie of epilepsie-insulten signaleren. Het doel is om zorgmedewerkers te faciliteren in hun werk door relevante informatie beschikbaar te maken. **Zo wordt de zorg niet alleen efficiënter en veiliger; passende ZCT kan ook zorgen voor meer vrijheid en eigen regie voor de cliënt.**

ZCT wordt op dit moment al ingezet binnen Pergamijn. Het bekendste voorbeeld is wellicht "de beluistering", zoals we het noemen. Het ANC 6000-systeem waarmee we in de nacht centraal aan monitoring deden, wordt vervangen door het ANC 7000-systeem, zodat we zorg kunnen bieden wanneer dat nodig is. Op dit moment zijn al een aantal oude systemen vervangen door nieuwe systemen.

Maar de vraag is: luisteren of zien we wel wat we willen en moeten zien? Het antwoord blijkt vaak 'nee' te zijn. Neem bijvoorbeeld epilepsie: in de nacht een insult bij een cliënt detecteren is mogelijk, maar beluistering is hiervoor weinig efficiënt en creëert dus een vals gevoel van veiligheid. Insulten worden soms gemist en doordat de beluistering 'alles' detecteert (dus bijvoorbeeld ook de geplande zorg in de nacht) is er veel ruis op de lijn. Een slimme matras of horloge werkt veel efficiënter en helpt jou als begeleider beter om passende zorg te kunnen bieden wanneer het nodig is.

Daarom heeft Pergamijn een projectgroep opgericht met als opdracht de ZCT te vernieuwen en meer / beter te laten aansluiten bij de OP-doelen van de cliënten. Deze uitrol is gestart op terrein Pepinusbrug, waar het oude ANC 6000-systeem inmiddels vervangen is. Zo wordt het bijvoorbeeld mogelijk om bij geplande zorg op de kamer aan- en af te melden zodat dit de beluistering niet verstoort. Ook loopt er een pilot om de inzet van AI bij valdetectie te testen.

De buitenlocaties volgen vanaf het eerste kwartaal van 2026. Hierbij is per woning bepaald of er ZCT nodig is, en zo ja wat passend is, kijkend naar de ondersteuningsplannen van de bewoners. Per locatie zal de teammanager het team en de wettelijk vertegenwoordigers / verwanten informeren over de gemaakte ZCT-keuzes, wat deze inhouden en wat er eventueel zal veranderen in de zorg. Dit zal in de komende weken gebeuren

Het implementeren van ZCT is een proces met vallen en opstaan: het is belangrijk om voortdurend te evalueren en met elkaar af te stemmen, omdat niet alles altijd in één keer goed gaat. Soms boeken we vooruitgang, soms lopen we tegen uitdagingen aan, maar zo zetten we samen wel belangrijke stappen in passende, veilige en efficiënte zorg.

Samen in gesprek: het eerste verwantenoverleg binnen OE4 Dagbesteding

In oktober vond binnen OE4 Dagbesteding het eerste verwantenoverleg plaats voor extramurale cliënten en hun verwanten. Het werd een waardevolle avond vol ontmoeting, verbinding en samenwerking.

Josette Kempeners, voorzitter van de CCR, opende de bijeenkomst. Verwanten maakten kennis met de coördinerend begeleiders, senior cliëntbegeleiders en de teammanager. Tijdens het programma werd informatie gedeeld over de actuele visie op dagbesteding, veranderingen binnen het aanbod én het belang van samenwerken.

Een hoogtepunt was de presentatie van cliënten zelf, die met trots vertelden over de werkzaamheden op de verschillende dagbestedingslocaties. Dit zorgde voor open gesprekken, waarin ook ruimte was voor knelpunten, verbeterpunten en nieuwe ideeën.

Onder het genot van koffie, een drankje en een driegangenbuffet, bereid door cliënten en medewerkers, ontstond er een warme en open sfeer. Ondanks de bescheiden opkomst kijken we terug op een geslaagde en inspirerende avond.

Het verwantenoverleg krijgt zeker een vervolg en zal jaarlijks worden georganiseerd.

Een mooie reactie van een verwant: "We kozen bewust voor een werkplek binnen Pergamijn, omdat er gekeken werd naar de interesse en voorkeur van de cliënt."

"De Ouwe Kleierkast" Nieuw bij Pretoria: carnavalskleding te leen!

Vanaf januari start dagbestedingslocatie Pretoria met een nieuw project: een uitleen voor carnavalskleding! Cliënten van Pergamijn kunnen kosteloos een carnavalsoutfit lenen bij "De Ouwe Kleierkast". Dit kan bij Pretoria tot aan de carnaval.

Adres: Pretoriastraat 21, Heerlen

Openingstijden:

- Ma, di en do: 12.00 – 15.30 uur
- Woensdagochtend: 10.00 – 12.00 uur



Extra plezier voor cliënten dankzij de nieuwe samenwerking met Vrienden van Pergamijn

In de vorige editie van Kleurrijk Leven werd bekendgemaakt dat op 5 augustus een nieuwe samenwerkingsovereenkomst werd getekend tussen Pergamijn en de Stichting Vrienden van Pergamijn. Hiermee is vastgelegd dat alle intramurale cliënten jaarlijks budget krijgen voor een leuk uitje. Voor cliënten van Pergamijn aan Huis is er elk jaar een cadeaubon beschikbaar.

De eerste uitjes zijn inmiddels al georganiseerd! **Zo genoten de cliënten van de Priorij volop van een bezoek van Keet's Kinderboerderij en poffertjeskraam De Zoete Lekkernij.** Met dieren zoals geiten, schapen, konijnen, cavia's, een koe, een paard én een ezel werd het een onvergetelijke dag voor iedereen.



Heeft jouw locatie ook een leuk uitje georganiseerd? Mail dan de foto's naar communicatie@pergamijn.org



Carnavalsmiddag

13 feb | 13:30
📍 Pepinusbrug 4

Carnavalsmiddag voor alle cliënten van Pepinusbrug.



Disco

25 feb | 18:30
📍 Pepinusbrug 4, Echt

Disco voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.



Winterzon festival

7 mrt | 10:30
📍 Floralaan 80, Venlo

Muziekfestival



Paasbloemschikken

31 mrt | 18:30
📍 Pepinusbrug 4

Bloemschikken voor alle cliënten die wonen en werken op Pepinusbrug.



Silvesterparty

30 dec | 18:30
📍 Pepinusbrug 4

Silvesterparty voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.



Carnavalsmiddag

15 feb | 14:00
📍 Pepinusbrug

Carnavalsmiddag voor alle cliënten van Pepinusbrug.



Disco

14 jan | 18:30
📍 Pepinusbrug 4

Disco voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.



Hering biete

18 feb | 18:30
📍 Pepinusbrug

Voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.



Disco

24 jan | 14:00
📍 Pepinusbrug 4

Disco in het restaurant op Pepinusbrug.



Zwemsportdag

7 mrt | 13:00
📍 De Ijzeren Man, Weert

Gratis toegankelijk. Aanmelden kan t/m 1 maart.

Het volledige, actuele activiteitenoverzicht vind je op <https://www.pergamijn.org/aanbod/vrije-tijd/>
Heb je vragen over een activiteit? Mail dan naar vrijetijd@pergamijn.org of bel naar Josien de Win 0642606727 / Marjon Valkenburg 0643205753

Locatie in de kijker

Op Boerderij Heggerhof bruist het elke dag van de activiteit. Onze cliënten en collega's zetten zich met hart en ziel in voor alles wat er op de Boerderij gebeurt. Zo worden de dieren met veel aandacht verzorgd: van het voeren van de kippen tot het meehelpen in de koeienstal. Aan de inpaktafel worden met trots de zelfgemaakte producten klaargemaakt voor verkoop, terwijl in de werkplaats prachtige creaties ontstaan tijdens de houtbewerking.

Natuurlijk is er tussendoor ook tijd voor een gezellige koffiepauze: een momentje om even bij te praten en nieuwe energie op te doen. Dankzij deze veelzijdige activiteiten is Heggerhof een plek waar talenten tot bloei komen en iedereen meehelpt aan het zorgen voor een leuke dag!





1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13

- 1 Groepsfoto - Party
- 2 Samen dansen - Party
- 3 Richting Rex - Party
- 4 Bij Frans Duijts - Party
- 5 Boerderijdieren - Priorij
- 6 Boerderijdieren - Priorij
- 7 Boerderijdieren - Priorij
- 8 Schuifelen - Party
- 9 Gezellig samen eten - Party
- 10 Sinterklaas - Limbrichterweg
- 11 Sinterklaas - Priorij
- 12 Circus sinterklaas - Thaalpad
- 13 Circus sinterklaas - Thaalpad

Heb jij leuke foto's voor in het fotoboek? Stuur ze naar communicatie@pergamijn.org en wie weet zie jij ze terug in de volgende editie!



Videoboodschap van het mediateam!

Carnavalsposterwedstrijd 2026

Doen jullie mee?

- Maak een mooie carnavalsposter formaat 50cm x 70cm
- Verstuur deze vóór maandag 2 februari 8:30 naar communicatie@pergamijn.org
- Stemmen kan tussen 2 & 9 februari via Mijn Pergamijn & Facebook
- De winnaar wordt op 9 februari bekendgemaakt via Mijn Pergamijn & Facebook
- De winnaar ontvangt een prijsje van team Vrije Tijd en de poster van de winnaar wordt op alle locaties opgehangen!

Instructies voor het maken van een foto

- Maak de foto bij natuurlijk daglicht, niet bij kunstlicht. Kunstlicht verandert de kleuren op de foto.
- Plaats of hang de poster zo dat het licht er niet rechtstreeks op valt. Zo voorkom je weerspiegeling en schaduwen.
- Houd je camera of telefoon recht bij het maken van de foto.
- Zorg dat de rand van de poster zo goed mogelijk samenvalt met de randen van de foto.
- Stuur de foto in zo hoog mogelijke resolutie door. Gebruik WeTransfer wanneer de foto te groot is om via de mail te versturen.



Vacature voor activiteitengroep Zuyderland Zorgcentrum de Baenje in Sittard

Wil jij meehelpen in een woonzorgcentrum voor ouderen?

Zuyderland en Pergamijn starten met een nieuwe activiteitengroep op locatie in een woonzorgcentrum. We beginnen rustig aan met één ochtend in de week, dus dan kun je het combineren met de dagbesteding die je nu al hebt. Er is ook een begeleider van Pergamijn aanwezig met wie je samen de activiteiten doet of met wie je kunt overleggen welke activiteiten je zelfstandig kunt gaan uitvoeren.

Lijkt het je leuk om mee te helpen met taken zoals:

	Containers ophalen en naar beneden brengen		Boodschappen opruimen in het voorraadhok
	Containers leegmaken		Handdoeken en washandjes bijvullen
	Algemeen wasgoed inruimen		Papieren handdoekjes bijvullen
	Tafel dekken en afruimen		Prullenbakjes leegmaken
	Maaltijden warm maken		Ouderen in de rolstoel naar een andere plek in het woonzorgcentrum brengen (bijvoorbeeld de kapper)
	Koffie inschenken		Meehelpen met activiteiten
	Vaatwasser in- of uitruimen		

In het nieuwe jaar wanneer we een groep bij elkaar hebben, zullen we starten.

Wil je meer informatie of heb je vragen? Deze kun je stellen aan Fabienne Cuijpers, coördinerend begeleider arbeidsmatige dagbesteding: f.cuijpers@pergamijn.org of 06-30870893

Ben je enthousiast en wil je je opgeven om mee te doen? Meld je dan aan bij zorgadvies@pergamijn.org

Perganaze zoekt vrijwilligers!

Wij zijn op zoek naar enthousiaste vrijwilligers die het leuk vinden om de Raad van Elf en onze Prins te begeleiden tijdens de activiteiten in januari en februari.

Wat ga je doen?

Onze vrijwilligers spelen een belangrijke rol binnen de Perganaze. Als vrijwilliger begeleidt je de cliënten tijdens uiteenlopende carnavalsactiviteiten. Je ondersteunt bijvoorbeeld bij het opbouwen als het afbreken van de zaal en je helpt mee met praktische zaken zoals de kaartenverkoop.

Wanneer kun je helpen?

Vanaf de zitting van de Perganaze tot en met de vrijdag voor carnaval trekken we eropuit voor onder andere recepties, optochten en jaarlijkse carnavalsactiviteiten zoals het Gemeente Treffen.

De activiteiten vinden vooral plaats in het weekend of doordeweeks in de avonduren. Gemiddeld zijn we één à twee keer per week op pad, altijd met een flinke dosis plezier, muziek en Limburgse gezelligheid!

Belangrijke data waarop alle hulp welkom is

- Zaterdag 3 januari 2026 – Zitting Perganaze
- Donderdag 5 februari – Receptie Perganaze
- Zaterdag 7 februari – Optocht Walstro
- Woensdag 11 februari – Jochem Ehrens Hoes
- Vrijdag 13 februari – Bezoek Pergamijn Echt

Klinkt dit als iets voor jou?

Ben jij die enthousiaste carnavalist die het leuk vindt om cliënten te begeleiden, samen op pad te gaan en mee te bouwen aan mooie carnavalsmomenten? Mail dan naar vrijwilligerswerk@pergamijn.org.

Ben jij een echte carnavalist? Dan zijn wij op zoek naar jou!



Aandacht voor ethiek en moreel beraad

In gesprek met de voorzitter van de Commissie Ethiek

Van 24 tot en met 28 november was het de Week van Reflectie. Deze week was een goed moment om stil te staan bij belangrijke thema's zoals ethiek en moreel beraad.

Kristel Lagarde, voorzitter van de Commissie Ethiek, vertelt hoe de commissie ethiek praktisch en bespreekbaar maakt binnen Pergamijn, welke verbeteringen zijn doorgevoerd en welke plannen er voor de toekomst zijn.

“Ethiek gaat niet alleen over grote dilemma's, maar juist ook over de alledaagse keuzes op de werkvloer.”

Ethiek praktisch en toegankelijk

De Commissie Ethiek ondersteunt medewerkers bij vragen en maakt ethiek praktisch en bespreekbaar in het dagelijks werk.

Kristel: “Sinds ik voorzitter ben (2023), hebben we samen met alle leden twee grote stappen gezet. **Ten eerste hebben we het ethiekbeleid herzien.** Het oude beleid bestond uit een groot aantal pagina's vol literatuurverwijzingen, wat het lastig en onpraktisch maakte om te lezen. We hebben het teruggebracht naar een toegankelijk document, zodat ethiek begrijpelijk en toepasbaar is voor iedereen binnen de organisatie. **Zo laten we zien dat ethiek niet stoffig of ingewikkeld hoeft te zijn, maar juist gaat over de alledaagse beslissingen op de werkvloer.** Het draait hierbij vooral om reflecteren op wat goed is om te doen in een specifieke context.”

De kracht van het moreel beraad

De tweede stap was het opleiden van medewerkers tot gespreksleider moreel beraad.

Kristel: “Moreel beraad is een overlegvorm waarin iedereen die bij een lastig vraagstuk betrokken is, zijn eigen perspectief kan delen. Daarbij neemt ieder zijn eigen waarden, normen en referentiekader mee. **Het doel is niet om direct tot een antwoord te komen, maar om meer begrip te creëren voor elkaars standpunten en zo de besluitvorming te versterken.** Inmiddels zijn meerdere gedragsdeskundigen en senior cliëntbegeleiders geschoold, en volgen beide geestelijk verzorgers de scholing.

Iedereen kan een moreel beraad aanvragen via moreelberaad@pergamijn.org. Op termijn willen we dit structureel op elke woning of dagbestedingslocatie organiseren, zodat ethiek toegankelijk en praktisch toepasbaar blijft in de zorgpraktijk.”

Ruimte voor reflectie

De Commissie Ethiek zet zich in om ethiek zichtbaar, bespreekbaar en praktisch toepasbaar te maken binnen Pergamijn. In november besteedden we extra aandacht aan ethiek tijdens de Week van Reflectie.

Kristel: “In november sloten leden van de commissie aan bij werkoverleggen op woningen, maar bijvoorbeeld ook bij de CCR en HR.

Bekijk de flyer!

Zo brachten we ethiek onder de aandacht en haalden we op wat er leeft bij medewerkers. De inzichten die we tijdens deze werkoverleggen opdeden, nemen we mee in het jaarplan voor volgend jaar. Op basis daarvan willen we gerichte acties en thema's verder uitwerken, zodat ethiek steeds meer onderdeel wordt van het dagelijks werk en van de gesprekken binnen Pergamijn. Om ethiek extra onder de aandacht te brengen tijdens de Week van Reflectie, ontwikkelden we **een flyer** met korte weetjes en stellingen om het gesprek op gang te brengen.

“Een moreel beraad helpt medewerkers om bewuster en met meer onderling begrip beslissingen te nemen. Het richt zich op het waarom achter keuzes, niet alleen het wat.”

Contact

Medewerkers kunnen contact opnemen met de commissie bij ethische vragen of dilemma's. **De commissie bekijkt samen met jou de situatie, wat bereikt moet worden en welke ondersteuning nodig is.** Afhankelijk van de situatie geeft zij advies, verwijst zij je door naar deskundigen en maakt zij ethiek zo praktisch, betekenisvol en bespreekbaar mogelijk.

Contact opnemen met de commissie kan via: commissieethiek@pergamijn.org

Contact opnemen met de Commissie Ethiek kan via: commissieethiek@pergamijn.org

Week van reflectie

Stel jezelf eens deze vragen tijdens je werk

Wat is het beste voor de cliënt? Respecteer ik de wensen en grenzen van de cliënt? Kan ik mijn keuze uitleggen aan de cliënt, familie en collega's? Heb ik alle betrokkenen gehoord? Wat kan ik hiervan leren voor de toekomst?



Wist je dat?

- Jij zelf elke dag bezig bent met ethiek?
- Ethiek niet altijd gaat over grote, ingewikkelde vragen?
- Ethiek eigenlijk niet meer is dan het **redelijke over wat goed handelen is?**
- Ethiek helpt om bewust stil te staan bij zaken als autonomie, veiligheid, privacy, rechtvaardigheid, menselijke waardigheid, etc.?
- Ethische reflectie kan helpen wanneer er **moelijke keuzes** gemaakt moeten worden of **verschillende belangen botsen?**
- Er binnen Pergamijn een Commissie Ethiek is?
- Je de leden van de commissie altijd kunt benaderen via commissieethiek@pergamijn.org om te sparren over ethische kwesties of als je kleine vragen/twijfels hebt?
- Je de commissie ook achteraf kunt meenemen bij het terugkijken naar een casus?
- **Moreel beraad** je kan helpen om ethische vraagstukken te bespreken? vraag advies via moreelberaad@pergamijn.org.
- Je het beleid Ethiek op Pergados kunt vinden?

Opdracht voor tijdens werkoverleggen

Ga met elkaar in gesprek over een ethisch dilemma:

- A. Kies een eigen ethisch dilemma.
B. Voorbeelden van ethische dilemma's:
- Een cliënt wil zelfstandig boodschappen doen. Hij is mobiel, maar heeft moeite met het overzien van verkeerssituaties. Je maakt je zorgen over zijn veiligheid en wilt lever dat hij begeleiding krijgt. Hoe ga je hiermee om?
 - Lekker eten is voor een cliënt en diens verwanten erg belangrijk. De cliënt heeft al veel moeten inleveren op kwaliteit van leven, en dit is een van de laatste dingen die plezier brengen. Er bestaat echter een reëel verslikingsgevaar. Voor de veiligheid is het inzetten van een slikprotocol noodzakelijk. Krijgt de cliënt een slikprotocol, of mag de cliënt lekker blijven eten?

Luisteren en ondersteunen

De rol van cliëntvertrouwenspersoon Heleen Verbeek

Bij Pergamijn kunnen cliënten, verwanten en wettelijk vertegenwoordigers terecht bij Heleen Verbeek, de cliëntvertrouwenspersoon. Heleen luistert, denkt mee en helpt problemen bespreekbaar te maken, zodat iedereen zich gehoord en gesteund voelt.

Wat doet Heleen als cliëntvertrouwenspersoon?

Heleen Verbeek is sinds 2021 vertrouwenspersoon bij Pergamijn. Zij ondersteunt cliënten bij het opkomen voor hun belangen.

Heleen: "Cliënten kunnen bij mij terecht als ze ergens ontevreden over zijn of iets persoonlijks willen bespreken met iemand buiten het team. Als iemand een probleem wil oplossen, kijken we samen wat er mogelijk is. Dat kan bijvoorbeeld een gesprek zijn met de begeleiding of leidinggevende, waarbij ik aanwezig kan zijn als de cliënt dat prettig vindt. In sommige gevallen is het al voldoende om de cliënt zijn/haar hart te laten luchten."

"Mijn hoofdtaak is ervoor te zorgen dat problemen bespreekbaar worden gemaakt, zodat de cliënt zich gehoord voelt en we samen kunnen kijken naar mogelijke oplossingen."

Onafhankelijk en vertrouwelijk

Heleen vervult haar rol volledig onafhankelijk van Pergamijn en werkt altijd in het belang van de cliënt.

Heleen: "Ik heb geen toegang tot dossiers en voer geen gesprekken zonder dat de cliënt dat wil. Alles wat een cliënt met mij deelt, blijft vertrouwelijk. Als we in gesprek gaan met anderen binnen Pergamijn, doen we dat altijd samen."

Soms kan een cliënt niet goed vertellen wat hij wil of voelt. Dan kan een wettelijke vertegenwoordiger contact met mij opnemen. Samen kijken we dan wat er speelt en wat er nodig is. Als het kan, betrekken we de cliënt daar natuurlijk zoveel mogelijk bij."

Het verschil met een begeleider of gedragsdeskundige

De rol van Heleen als cliëntvertrouwenspersoon verschilt van die van medewerkers of gedragsdeskundigen.

Heleen: "Een begeleider of gedragsdeskundige kijkt vooral naar de inhoud van de zorg: wat iemand nodig heeft om goed te leven. Ik kijk juist naar het proces: is de cliënt goed gehoord, goed geïnformeerd en betrokken bij beslissingen? Daarbij kijk ik altijd vanuit de rechten van de cliënt, zoals het recht op goede zorg, eigen regie, inspraak, veiligheid en het recht om te klagen. Zo zorg ik dat de stem van de cliënt altijd gehoord wordt."

Contact

Cliënten of verwanten kunnen op elk moment vrijblijvend contact opnemen met Heleen.

Heleen: "Cliënten kunnen mij bellen, appen, mailen of een afspraak maken als ik op bezoek ben. Ik kom regelmatig op woningen en dagbestedingen, zodat mensen weten wie ik ben. De afspraak wordt meestal op de woning gemaakt, maar het kan ook op Mercator, een andere locatie binnen Pergamijn, bij de cliënt thuis of op een neutrale plek."

"Ik vind het belangrijk dat cliënten weten dat ze altijd met mij in gesprek kunnen, zonder dat daar toestemming voor nodig is. Samen kijken we wat ik voor hen kan betekenen."

 h.verbeek@pergamijn.org
 06 36 21 91 61



Compliment aan team Walstro

Als woning zitten wij al geruime tijd in een turbulente periode. Maar door het vaste, fijne & leuke team waar iedereen in hun kracht wordt gezet blijft de sfeer in het team goed. Dit zorgt ervoor dat het draagbaar blijft en dat wij (bijna) altijd met plezier komen werken.



Want mede door dit fijne team heb ik enorm kunnen groeien als professional maar zeer zeker ook als mens. Hun gaven mij het vertrouwen, de veiligheid en de ruimte om te leren door vallen en opstaan. Hier ben ik ze onwijs dankbaar voor!

Quinty van Ool, locatie Walstro



Monique Creemers

22-09-'25

Lieve Monique,
Nu is het goed en heb je je
rust gevonden.
We zullen je nooit vergeten.
Medebewoners en
personeel van Vosweg 2



Mia Thijs

26-11-'25

Lieve Mia, we zullen je
missen.
Bewoners en begeleiding
Windhoek 6



Puzzel je mee?

Deze woordzoeker is
gemaakt door het mediateam!



WOORDZOEKER

- KERST
- LICHTJES
- NIEUWJAAR
- VUURWERK
- SNEEUW

- FEEST
- KADO
- WINTER
- OLIEBOLLEN
- KERSTBOOM

C	I	W	F	O	T	S	E	E	F	Q	P
R	T	Y	A	B	P	K	J	O	B	Z	Z
N	G	R	U	C	X	E	K	A	D	O	A
M	V	V	U	U	R	W	E	R	K	N	K
R	A	A	J	W	U	E	I	N	A	G	A
W	Y	A	V	Q	T	D	T	S	R	E	K
G	D	T	U	G	J	I	W	F	D	P	M
U	M	O	O	B	T	S	R	E	K	C	A
O	L	I	E	B	O	L	L	E	N	I	O
Z	W	I	N	T	E	R	Z	D	I	E	U
S	N	E	E	U	W	Q	U	U	L	D	E
I	A	B	B	L	I	C	H	T	J	E	S



Jessica blogt

Samen sterk het nieuwe jaar in

Met de feestdagen in aantocht kijk ik, en jullie vast ook, uit naar een decembermaand vol gezelligheid. Een tijd die zich kenmerkt door het samenzijn met dierbaren. Voor mij is het altijd een periode van reflectie, niet alleen op het vlak van werk maar ook in mijn persoonlijke leven.

Het is een jaar van beweging geweest, ook privé. Na 30 jaar in Maastricht te hebben gewoond, ben ik medio 2025 verhuisd naar Waalre. Als geboren Brabantse voelt deze verhuizing enerzijds als "back to my roots", maar anderzijds is het een grote stap, vooral omdat mijn twee kinderen studeren en in Maastricht zijn blijven wonen. Zo trots als ik ben op hun ontwikkeling, zo lastig voelt het soms ook als moeder. Want nu ik een stuk verder van hen vandaan woon, is het echte loslaten begonnen. Dit gaat mij de ene dag beter af dan de andere. Het samen een nieuw evenwicht vinden kost tijd, en daarnaast kost het tijd om mijn draai in Brabant weer te vinden.

Ook bij Pergamijn zijn we in beweging. Te midden van veranderingen, uitdagingen en onverwachte wendingen hebben we met elkaar iets laten zien waar we nooit genoeg woorden voor vinden: **veerkracht**. In een sector waar elke dag draait om nabijheid en menselijkheid is juist dát de kracht die niet vanzelfsprekend is, maar bij jullie wel. Een ander woord dat nu in mij opkomt is **verbinding**. Het personeelsfeest was meer dan alleen een gezellig samenzijn; het bracht ons weer dichterbij elkaar. We hebben gelachen, gedanst, herinneringen opgehaald en nieuwe verbindingen gelegd, precies wat we verdienden na een jaar waarin we samen zoveel hebben neergezet.

Terwijl velen het jaar afsluiten met rust en ontspanning, blijft het werk in de zorg doorgaan. Juist daarom wil ik mijn dankbaarheid uitspreken voor alles wat jullie iedere dag weer doen. Niet alleen een dank voor het harde werken, maar ook voor de kleine dingen: een glimlach, een luisterend oor, een extra aanpassing en de dosis geduld wanneer de dag anders loopt dan gepland. Het zijn die momenten die voor onze cliënten het verschil maken, en voor onze organisatie ook.

Namens het hele directieteam wensen we jullie een warme kerst vol gezelligheid en tijd om op te laden. Dat 2026 jullie gezondheid, kracht en mooie momenten mag brengen. En dat we samen mogen blijven bouwen aan een plek waar iedereen zichzelf kan zijn.

Fijne feestdagen en een sprankelend nieuwjaar.

Hartelijke groet,

Jessica

HAPPY HOLIDAYS



Jubilarissen



- 1-1: Janoux Reinders-Hardy
- 15-2: Sandra Driessen
- 1-3: Natalie Conings



- 1-1: Esther Maes
- 1-2: Mariëlle Keijers-Raven



- 3-3: Carlo Paulis



- 19-1: Patries Steenbeek
- 22-2: Ine Lipkens



- 11-3: Myran Adams



- 20-1: Annemarie Welters
- 31-1: Rose Marie Hendrixx

Gefeliciteerd allemaal!



Alleen de mensen die toestemming hebben gegeven, staan in het bovenstaande overzicht.

Van zorg tot muziek: een kijkje in het leven van Joey

Joey heeft een groot hart voor de zorg én een passie voor muziek. Terwijl hij werkt aan zijn toekomst in de ouderenzorg, zet hij zich in als vrijwilliger bij Poppodium Volt. Het werk in zorg bevalt hem goed, het is namelijk erg afwisselend, dus nooit saai. Zijn diensten bij Volt zijn soms erg lang, maar dat vindt Joey niet erg. Hij doet het namelijk met veel plezier.

Joey ontdekt zijn passie voor de zorg

Joey begint over een tijdje aan een BBL-opleiding in de zorg. Na deze opleiding wil hij graag aan de slag in de ouderenzorg. Momenteel loopt Joey stage bij zorgcentrum Glana in Geleen, zodat hij alvast kan ervaren hoe het is om in de zorg te werken.

"Bij Glana doe ik van alles," vertelt hij. "Ik speel een spelletje met de ouderen, drink gezellig een kopje koffie of ga een stukje wandelen. Het ligt er maar net aan waar de bewoners behoefte aan hebben."

Drie dagen per week is hij bij Glana te vinden. Op maandag helpt hij mee in huisje 3, waar ouderen met dementie wonen. Op dinsdagochtend is hij bij het schildersgroepje en 's middags helpt hij ouderen die niet meer zelfstandig kunnen wonen. Op woensdag ondersteunt hij bij het ouderendagactiviteitencentrum. "Daar koken we samen, doen we spelletjes en zet ik koffie," zegt hij.

Deze stage helpt hem om te ontdekken of dit werk goed bij hem past. "Ik vind het belangrijk om eerst te ervaren hoe het echt is in de praktijk. Tot nu toe bevalt het goed."

Naast zijn stage werkt hij ook bij Vidar op de kwastenafdeling. "Elke vrijdag krijg ik een andere taak, dat maakt het afwisselend. Ik vind het leuk om daar bezig te zijn."

Wil jij jouw verhaal teruglezen in de **Kleurrijk Leven** krant? Stuur dan een bericht naar communicatie@pergamijn.org

Een fijn thuis in Geleen

Joey woont iets langer dan een jaar aan de Lieve Vrouwenstraat in Geleen. "Ik vind het leuk om hier te wonen," zegt hij. "Ik heb leuk contact met mijn onderbuurvrouw en zeg de andere bewoners altijd even gedag in de gang. Het is fijn om mijn eigen plekje te hebben."

Vrijwilliger met een passie voor muziek

In zijn vrije tijd doet Joey graag vrijwilligerswerk bij Poppodium Volt in Sittard. "Daar heb ik het heel erg naar mijn zin," vertelt hij enthousiast. "Ik verkoop kaarten, sta achter de bar of controleer entreekaarten. De diensten zijn best lang, meestal van zeven uur 's avonds tot één uur 's nachts, maar dat vind ik helemaal niet erg. Ik doe het met veel plezier."

Gemiddeld werkt hij drie keer per maand als vrijwilliger. "Het fijne is dat ik zelf mag aangeven wanneer ik wil werken. En als bedankje mag ik soms gratis naar shows of krijg ik vrijwilligersmunten om een drankje te halen. Dat is een leuke beloning."

Ook bakken vindt hij leuk om te doen. "Ik maak graag cakes en taarten. Toen ik nog in een keuken werkte, deed ik dat ook vaak." Daarnaast gaat hij graag uit eten met een vriend of een avondje stappen. "Soms in Sittard, maar ook in Maastricht of Eindhoven. Gewoon lekker eropuit."

This or that met Joey

Ochtendmens **Avondmens**

Film Serie

Hond Kat

Zomer **Winter**

Binnen **Buiten**



7 december 2025

Dag van de Vrijwilliger

Op 7 december was het de Dag van de Vrijwilliger. Aan alle vrijwilligers: Jullie maken elke dag een groot verschil in het leven van onze cliënten. Dankzij jullie is er ruimte voor plezier, mooie activiteiten en extra aandacht. Daarvoor willen we jullie nogmaals ontzettend bedanken!



Een speciale videoboodschap van cliënten

Om alle vrijwilligers in het zonnetje te zetten, hebben een aantal cliënten een speciale video opgenomen. In deze video spreken zij hun waardering uit en laten zij zien hoeveel het voor hen betekent om een vrijwilliger zoals jij te hebben.



Bekijk de video!

Centrale Cliëntenraad Nieuwe voorzitter

Dank je wel Maria, welkom Alain!

Op 30 september 2025 kreeg de CCR, de Centrale Cliëntenraad van Pergamijn, een nieuwe voorzitter.

Maria Gijzels nam na drie jaar afscheid als voorzitter en gaf het stokje door aan Alain Leliveld. Alain is inmiddels al enkele weken actief als voorzitter.

Maria heeft overigens niet helemaal afscheid genomen: ze zetelt nog in de Commissie Bedrijfsvoering van de CCR. We zullen Maria zeker nog zien. Bestuurder Jessica bedankte haar voor haar grote inzet voor Pergamijn en voor het vertrouwen.



Dank je wel, Sil!

Sil Janssen, al sinds jaar en dag actief lid van de CCR, nam ook afscheid van de raad maar ook hij blijft actief binnen een commissie, namelijk Kwaliteit van zorg. Jessica bedankte hem uitgebreid voor zijn lange staat van dienst.

Maria en Sil ontvingen beiden een echt Pergamijngeschenk: een prachtig beschilderde koffie- en theeset gemaakt in activiteitencentrum Thaalpad. Natuurlijk met allerlei lekkers erbij zodat deze set ook meteen gebruikt kon worden.

Pergamijn wenst Alain veel succes in zijn nieuwe rol, en een prettige samenwerking binnen en buiten de CCR. Hartelijk dank aan Maria en Sil voor hun grote inzet voor alle cliënten.



De Centrale
Cliëntenraad en de
Lokale Cliëntenraden
vertegenwoordigen
samen alle cliënten
die bij Pergamijn
wonen en/of werken.

Lokale Cliëntenraad Een leerzame dag

Op 9 oktober gingen de ondersteuners van de lokale cliëntenraden naar Nijmegen voor de Dag van de Begrijpelijke Communicatie. Het ging over duidelijke en makkelijke taal, zodat iedereen informatie goed kan begrijpen.

Er waren sprekers, workshops en handige apps zoals Lees Simpel en Schrijf Simpel. Zo leerden de ondersteuners hoe ze teksten eenvoudiger kunnen maken en gesprekken duidelijker kunnen voeren voor de leden van de cliëntenraden.

Het was een inspirerende dag waarop we samen stapjes hebben gezet naar een wereld waarin iedereen mee kan doen. **Heb jij wel eens een brief niet goed begrepen? Praat erover met je begeleider.**



Lokale Cliëntenraad Samen Sterk Dag '25

Op 31 oktober kwamen honderden mensen samen in Eindhoven voor de Samen Sterk Dag 2025. Ook twee leden van de cliëntenraad van de buitenlocaties waren aanwezig, samen met hun ondersteuners, om deel te nemen aan de dag.

Samen Sterk Dag is een speciale dag voor mensen met een beperking, hun familie en verwanten, en de organisaties die hen ondersteunen. Samen ontmoeten, leren en elkaar steunen staat centraal: samen sta je sterker dan alleen!

Er waren workshops, lezingen en een informatiemarkt. Tasnim en Mike volgden een workshop over technologie, data en innovatie in de gehandicaptenzorg. Anouk en Astrid deden de workshop Kijk mij eens! Weerbaar zijn is fun!. Deelnemers leerden in deze workshop hun grenzen aan te geven en hun zelfvertrouwen te vergroten. Cindy deed mee aan de workshop Medezeggenschap en Inspraak versterken, waar tips werden gegeven over hoe cliëntenraden tijdig kunnen meedenken over besluiten.

Het was een dag vol inspiratie, interactie en plezier, waarin iedereen iets kon leren en ervaren.

De volgende Samen Sterk Dag is op **6 november 2026 in Den Haag.**



Winnaar
carnavalspos-
terwedstrijd

Begin van
de lente!

Pasen

Complimen-
tendag



Luister in de tussentijd naar Radio Pergamijn!



Scan de QR code om
Radio Pergamijn
te beluisteren!

